



# WERRA - MEISSNER - KREIS

## Der Kreisausschuss

Der Werra-Meißner-Kreis versteht sich als moderner Dienstleister für die Belange der ca. 100.000 Bürgerinnen und Bürger des landschaftlich sehr reizvoll gelegenen Landkreises im Norden Hessens. Unser Team besteht aus ca. 630 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die an den Standorten Eschwege und Witzenhausen in den unterschiedlichsten Berufsgruppen tätig sind.

Für unseren **Fachbereich 7 - Bauen, Verwaltungsliegenschaften, Wasser- und Klimaschutz** - suchen wir in Vollzeit

### **zwei Klimaanpassungsmanager (m/w/d)**

**Dienstort Eschwege** - zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.03.2026.

Wir wollen auf die Folgen des Klimawandels vorbereitet sein. Sie als Klimaanpassungsmanager (m/w/d) werden Klimaanpassungskonzepte für den Landkreis sowie 15 kreisangehörige Kommunen im Rahmen einer Förderung erstellen. Eine Folgeförderung zur Umsetzung der Konzepte sowie die damit verbundene **Weiterbeschäftigung für drei weitere Jahre** werden angestrebt.

Das Ziel ist die Erarbeitung eines Zukunftskonzepts, das der Bevölkerung auch in Zeiten des Klimawandels ein sicheres und lebenswertes Lebensumfeld ermöglicht. Dem Landkreis und den Kommunen soll ein Handlungsleitfaden für Maßnahmen zur Klimaanpassung an die Hand gegeben werden.

Sie arbeiten in einem interdisziplinären Team, mit Unterstützung durch Fachbüros sowie in enger Zusammenarbeit mit dem Klimaschutzmanagement des Kreises.

Gestalten Sie mit uns dieses interessante Projekt, um den Werra-Meißner-Kreis im sich verändernden Klima gut für die Zukunft aufzustellen.

#### **Aufgaben:**

- Erarbeitung integrierter Klimaanpassungskonzepte gemäß der Förderrichtlinie
- Erfassung und Auswertung klimaanpassungsrelevanter Daten und Informationen für die Konzepterstellung
- Ermittlung der individuellen Betroffenheiten der einzelnen Kommunen gemeinsam mit deren Akteuren
- Entwicklung eines Monitorings für die Umsetzungsprozesse
- Netzwerkarbeit zur Akteurs- und Bürgerbeteiligung zum Thema Klimaanpassung
- Organisation und Durchführung von themenbezogenen Informationsveranstaltungen
- Unterstützung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit zum Thema Klimaanpassung einschließlich der Erstellung von Informationsmaterialien
- regelmäßige Berichterstattung in den politischen und kommunalen Gremien
- Weiterführung, Initiierung und Koordination von Klimaanpassungsmaßnahmen
- fachliche und methodische Beratung der Verwaltungen der Kommunen und des Landkreises, insbesondere hinsichtlich möglicher Förderprogramme
- Beantragung von Fördermitteln unter Entwicklung förderfähiger Maßnahmen aus dem Klimaanpassungskonzept

#### **Anforderungsprofil:**

- **abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium (Diplom, Master, Bachelor) im Bereich Geographie, Geowissenschaften, Raum- oder Stadtplanung, Umweltwissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften oder einem anderen einschlägigen Studiengang oder eine einschlägige staatlich geprüfte Techniker Ausbildung**
- Bewerbungen von Berufsanfängern mit passendem Studiengang und aktuellem Knowhow sind willkommen
- idealerweise mehrjährige Erfahrung im Klimaanpassungsmanagement, in Bereichen der kommunalen Klimaanpassung aus Berufs- und/oder Projektstätigkeit oder einem vergleichbaren Gebiet
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, Teamfähigkeit und Selbständigkeit
- Projektmanagementfähigkeit, Kontaktfreudigkeit, Vortrags- und Moderationstechniken (digital und in Präsenz)
- Bereitschaft zur Teilnahme an Weiterbildungen, Netzwerktreffen und sonstigen Veranstaltungen - auch bundesweit
- Bereitschaft zu Dienstreisen in die betreffenden Kommunen des Landkreises
- Führerschein Klasse B

**Wir bieten:**

- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit der Möglichkeit zur Inanspruchnahme von Home Office, ausgerichtet nach den Belangen der Aufgaben und kundenorientiert
- eine vielseitige, selbstständige und verantwortungsvolle Aufgabe
- Fortbildungsmöglichkeiten
- angenehme und kollegiale Arbeitsatmosphäre in einem hoch motivierten Team
- regelmäßige Teambesprechungen und kollegialer Austausch
- arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen und betriebliches Gesundheitsmanagement
- Möglichkeit der Entgeltumwandlung für betriebliche Altersvorsorge
- Vergütung und Sozialleistungen **bis zur Entgeltgruppe 11** nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen in Kopie und ohne Klarsichthüllen, Hefter oder Ähnlichem sind bis spätestens zum **21. April 2024** (Datum des Eingangs) zu richten an:

**Werra-Meißner-Kreis, Der Kreisausschuss  
Fachdienst 1.1 - Personalorganisation und -service -  
Schlossplatz 1 und 9, 37269 Eschwege  
oder [bewerbung@werra-meissner-kreis.de](mailto:bewerbung@werra-meissner-kreis.de)**

Auskünfte zum Bewerbungsverfahren und zu der zu besetzenden Stelle erteilen im Fachdienst 1.1 - Personalorganisation und -service - Frau Rietsch (Tel: 05651/302-1121), Frau Knierim (Tel: 05651/302-2127) oder Frau Beyer (Tel: 05651/302-1196).

Für aufgabenbezogene Fragen steht im Fachbereich 7 - Bauen, Verwaltungsliegenschaften, Wasser- und Klimaschutz - Herr Blase (Tel: 05651/302-4750) zur Verfügung.