

Entwicklungslinien von einer genderorientierten zu einer diversitätsbewussten Beratung in Non-Profit Organisationen

Prof. Dr. Sandra Smykalla

Lessons learned: Erfahrungen aus der Politikberatung zu Gender Mainstreaming

- ⇒ Beratungsstrategien im Spannungsfeld von Akteurskonstellationen & Zielkonflikten
- ⇒ Übersetzungsleistungen, (Un)Gleichzeitigkeiten in Diskursen, Abwehrreflexe & Angriffe gegen „Gender“

Entwicklungslinien in wissenschaftlichen Diskursen um Gender & Diversity und gleichstellungspolitischer Praxis

- ⇒ Lesarten von Vielfalt als Potential, Chance und Ressource vs. machtkritische, intersektionale Perspektiven: Wer wird adressiert und wer spricht?

Organisations- und Einzelberatung zur Prävention von und Intervention bei Diskriminierung (Diversitätsbewusste Beratung)

- ⇒ Beratungsstrategien zur Strukturveränderung (über Nachteilsausgleiche zu Inklusion?)
- ⇒ Unterstützung bei individuellen Bewältigungs- und Handlungsstrategien

Diversität als Gegenstand von Beratung und als Ansatz für Beratung

- ⇒ Diversitätsbewusste, differenzkritische Haltungen im professionellen Beratungshandeln
- ⇒ Bündnisse & Allianzen zwischen Gleichstellung & Antidiskriminierungsarbeit