

**Kontakt
Gleichstellungsbeauftragte
der Fakultät für Biologie und
Psychologie:**

Georg-Elias-Müller-Institut:

Maria Schneider
Tel.: 0551/39 21111 oder Tel.: 0551/39 20700
mschneider@gwdg.de

Christine John
Tel.: 0551/39 7186
cjohn@uni-goettingen.de

Nordbereich:

Bettina Hucke
Tel.: 0551/3920819 oder Tel.: 0551/394129
bhucke@uni-goettingen.de

Stadtbereich :

Gisela Vogel
Tel. 0551/ 39-5463
gvogel1@uni-goettingen.de

Tobias Laueremann
t.laueremann@gmail.com

Kontakt Dekanat

Fakultät für Biologie und Psychologie

Dekanat
Untere Karspüle 1a · 37073 Göttingen
dekanbio@uni-goettingen.de
Tel. 0551/ 39-5435
Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für
Biologie und Psychologie
e-mail: fbabio@uni-goettingen.de

Weitere Informationen

Gleichstellungsplan der Fakultät für Biologie
und Psychologie
Im Internet unter www.biologie.uni-goettingen.de und in allen Abteilungen
**Gleichstellungsbüro der Universität
Göttingen**
www.uni-goettingen.de/frauenbuero

Netzwerke

– Postdoktorandinnen-Netzwerke an der
Universität
(Habilla, MedF3, MNOP)

Informationen zu Fördermöglichkeiten

Universitätsbund Göttingen e.V.
www.unibund.gwdg.de

Abteilung Forschung

www.uni-goettingen.de/de/sh/919.html

Career Service / Büro für Studium und Beruf

www.uni-goettingen.de/de/sh/292.html

Alumni Büro

www.uni-goettingen.de/alumni

FRAUEN
FÖRDER
**FRAUEN-
FÖRDER –
POOL**
der
Fakultät für Biologie
und Psychologie
Dekanat und
Gleichstellungsbeauftragte
der Fakultät für Biologie und
Psychologie

POOL
FRAUEN
FÖRDER
POOL
FRAUEN

GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT GÖTTINGEN



Im Sinne des Gleichstellungsplans förderwürdige Unternehmungen:

Räumliche, apparative und sächliche Ausstattung

- Frauenprojektlabor, Monoedukation, Kinderbetreuung
- Technische Hilfsmittel (z.B. bei schwerer körperlicher Arbeit, Einrichtung von Telearbeitsplätzen, Lösung von Sicherheitsproblemen im Mutterschutz)
- Weiterbildung des weiblichen, technischen und Verwaltungspersonals für Vorgesetztenfunktionen

Genderkompetenz

- Fortbildung eines oder mehrerer Mitglieder einer Arbeitsgruppe in Richtung Gender-Mainstreaming/Genderforschung
- Einkauf externer Gender-Kompetenz
- Genderforschung zur Biologie/Psychologie-Hochschullaufbahn

Explizit von der Förderung ausgeschlossen sind,

- die Einstellung von Frauen per se, da dies als selbstverständlich vorausgesetzt wird (evtl. ausgenommen: Überbrückungs-Maßnahmen, um eine Frau an der Fakultät zu halten)
- Reisekostenbeihilfen und Tagungsbeiträge

Was ist der Frauenförderpool?

Geldmittel, die seit Dezember 2004 allen Fakultätsmitgliedern für im Sinne des Gleichstellungsplans der Fakultät für Biologie und Psychologie förderungswürdige Unternehmungen zur Verfügung stehen.

Was wird gefördert?

Gefördert werden Unternehmungen, die das Ziel verfolgen, den Gleichstellungsplan der Fakultät für Biologie und Psychologie zu erfüllen. Beispiele sind im Folgenden genannt, eigene Vorschläge sind willkommen.

Wie kann das Geld beantragt werden?

Die Unterstützung muss bei der Fakultät für Biologie und Psychologie (über das Gleichstellungsbüro an das Dekanat) beantragt werden. Die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät helfen gerne weiter.

Wer kann das Geld beantragen?

Alle Mitglieder der Fakultät. Das Geld kann für sich selber als auch für jemand anderen beantragt werden.

Empowerment

- Gezielte Förderung und Ermutigung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses
- Unterstützung von Netzworkebildung
- Mentoring
- Monoedukative Projekte (z.B. Summerschools speziell für Nachwuchswissenschaftlerinnen)
- Vortragsreihen von Frauen für Frauen

Vereinbarkeit von Familie und Studium/Beruf

- Förderung von Maßnahmen zur Verbesserung der Kinderbetreuung an der Universität und Fakultät
- Förderung von Kinderbetreuung z.B. bei Meetings/Tagungen, Bewerbungsverfahren
- Förderung von bislang nicht-finanzierbaren Vertretungen während des gesetzlichen Mutterschutzes

Kontaktaufnahme und Kontaktpflege mit anderen Wissenschaftlerinnen

- Kontaktaufnahme und -pflege mit diplomierten und promovierten Wissenschaftlerinnen zum Zweck der gemeinsamen Drittmittelbeantragung (verbunden mit der Möglichkeit zur Darstellung der wissenschaftlichen Arbeit).